



RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2020

PENGADILAN NEGERI PEKALONGAN KELAS IB



PENGADILAN NEGERI PEKALONGAN KELAS IB
Jalan Cendrawasih No. 2 Pekalongan



KATA PENGANTAR

Pertama-tama kami panjatkan puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas Rahmat dan Karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan Penetapan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB Tahun 2020.

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan merupakan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional serta pelaksanaan dari Intruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dimana setiap kementerian lembaga dan satuan kerja mandiri wajib mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok fungsi serta pengelolaan sumber dayanya dengan menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) yang dibuat berdasarkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang telah ditetapkan.

Penetapan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB tahun 2020 ini bertujuan sebagai pedoman atau dasar dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan tahun 2017 yaitu sebagai tolok ukur kinerja untuk menilai keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, serta untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB Tahun 2020.

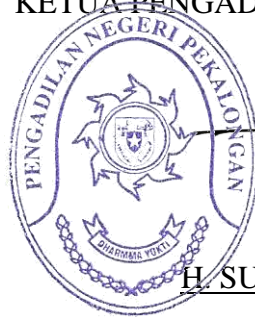
Dalam menetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB ini berpedoman pada Blue Print atau Cetak Biru Mahkamah Agung tahun 2010-2035, Rancangan Rencana Strategis Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB 2020-2024 dan pencapaian kinerja tahun 2019.

Akhirnya kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan sumbangan pemikiran dalam penetapan rencana kinerja tahunan Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB ini, semoga kita semua dapat bekerjasama dalam pelaksanaannya untuk mencapai sasaran kinerja yang telah ditetapkan di tahun 2020 ini dengan baik.

Pekalongan, 2 Januari 2020

KETUA PENGADILAN NEGERI PEKALONGAN

KELAS IB



H. SUTAJI, S.H., M.H.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB merupakan salah satu unit organisasi peradilan di bawah Mahkamah Agung RI yang berfungsi sebagai pelaksana kekuasaan kehakiman khususnya pelayanan dan penegakan hukum di wilayah hukum Kota Pekalongan yang terdiri dari 4 Kecamatan, 46 desa/kelurahan dan wilayah hukum Kabupaten Pekalongan yang terdiri dari 19 Kecamatan, 282 desa/kelurahan.

Penegakan Hukum yang dilakukan oleh Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB tidak dapat terlepas dari birokrasi dalam penyelenggaraan kekuasaan kehakiman. Birokrasi merupakan faktor penentu keberhasilan keseluruhan agenda program termasuk dalam rangka mewujudkan aparatur peradilan yang bersih dan bebas dari KKN sehingga para birokrat yang ada di Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB dapat mewujudkan pemerintahan yang baik (*good governance*).

Sebagai pelaksana Pengadilan Tingkat Pertama, Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB Mempunyai visi yaitu : ” ***Terwujudnya Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB yang Agung***”.

Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB sebagai pelaksana Pelayan Publik dalam hal Pelayanan dan Penegakan Hukum berkewajiban mempertanggungjawabkan kinerja kepada publik.

Agar pelaksanaan pelayanan publik dapat terukur dengan baik, Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB telah menetapkan Rencana Kinerja Tahunan yang akan dijadikan sebagai acuan dalam menilai kinerjanya dalam melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsinya dalam 1 (satu) tahun.

Selain itu, Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan alat manajemen yang dibutuhkan oleh Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB untuk dapat mengevaluasi capaian kerjanya sehingga bila dalam perjalanannya kinerja Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB menurun, Pimpinan dapat segera melakukan langkah-langkah antisipatif untuk memperbaiki kerjanya.

Oleh karena itu Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB telah menetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2020 ini sebagai tolok ukur pencapaian kerjanya dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai Pengadilan Negeri Tingkat Pertama.

B. Maksud dan Tujuan

Adapun maksud dan tujuan dibuatnya Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB tahun 2020 ini adalah sebagai dasar atau pedoman dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan tahun 2020 yakni sebagai tolok ukur kinerja untuk menilai keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi serta untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB pada Tahun 2020 kepada masyarakat.

BAB II

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Rancangan Rencana Strategis Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB 2020-2024 merupakan Rancangan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) yang telah ditetapkan dan dijadikan sebagai pedoman untuk membuat perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran.

Untuk merealisasikan tahapan perencanaan lima tahunan tersebut, Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB telah menyusun Rencana Kinerja Tahunan pada setiap tahun anggaran, sebagaimana yang dikehendaki oleh Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

Penyusunan Rancangan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB Tahun 2020 ini telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi jilid II Mahkamah Agung RI yang Berpedoman pada cetak biru (blue print) tahun 2010 -2035. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB Tahun 2020 ini sebagai tonggak awal Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB dalam membangun sebuah sistem pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta Alur Kinerja yang telah dibangun.

Hal ini dioptimalkan dan sebagai upaya perbaikan secara kontinyu sesuai dengan dinamika perubahan yang terjadi, maka Pengadilan Negeri Pekalongan menerapkan sistim Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP).

Adapun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020 Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB adalah sebagaimana yang tergambar dalam matriks sebagai berikut :

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
TAHUN 2020
Pengadilan Negeri Pekalongan Kelas IB**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	Persentase Sisa Perkara Perdata yang Diselesaikan	100
2.		Persentase Perkara Perdata yang Diselesaikan Tepat Waktu	90
3.		Persentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	97
4.		Persentase Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Banding	95
5.		Index Kepuasan Pencari Keadilan	80
6.		Persentase Sisa Perkara Pidana yang Diselesaikan	100
7.		Persentase perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu	90
8.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase Salinan Putusan yang Diterima oleh Para Pihak Tepat Waktu	100
9.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	Persentase perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Peninjauan Kembali	99

10.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase Berkas Perkara yang Dimohonkan Banding, Kasasi, dan PK yang Diajukan Secara Lengkap dan Tepat Waktu	80
11.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan dengan Diversi	2
12.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase Perkara yang Diselesaikan Melalui Mediasi	2
13.	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase Perkara Prodeo yang Diselesaikan	100
14.		Persentase Perkara yang Diselesaikan di Luar Gedung Pengadilan	100
15.		Persentase Pencari Keadilan Golongan Tertentu yang Mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	100
16.	Meningkatnya Kepatuhan terhadap Putusan Pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang Ditindak Lanjuti (Dieksekusi)	1